



[الخطة الاستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوادي حلي]

- تطريح رقم 4267 -

2024-2023 م



www.Tanmiahhali.org



[جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي]

www.Tanmiahali.org



تمهيد



www.Tanmiahhali.org



[تمهيد]

✓ تأسست جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي قبل أكثر من خمسة وثلاثين عاماً تحت مسى لجنة التنمية المحلية بوادي حلي وفي عام (1443هـ) ومع نظام تحويل اللجان المحلية تغير مسماها إلى جمعية التنمية وانتماء للمركز الوطني للقطاع الغير ربحي وإشراف من مركز التنمية الاجتماعية بالقوز، وقامت على تقديم برامجها المتنوعة لجميع أبناء مركزي حلي وكنانة إلى أن تم افتتاح جمعيات أخرى وبنفس الأهداف ، إذ تقدم جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي خدماتها لفئات متنوعة من المجتمع من النساء والرجال من كبار السن والشباب والأطفال والفتيات، ببرامج نوعية وبموظفين مميزين، وقد سعت الجمعية خلال الفترة الماضية إلى إدخال ذوي الإعاقة ضمن اهتماماتها

✓ تمتلك الجمعية مبنى مكون من طابقين ويوجد قسم نسوي يقدم خدماته للمجتمع النسوي ببرامج متنوعة، يوجد بهذه الجمعية عدد (5) موظفين بعقود قابلة للتجديد وفي مناصب مختلفة وبرواتب مختلفة ، وقد سعت الجمعية إلى التدريب والتطوير من خلال دورات متنوعة تخدم فئات متنوعة من المجتمع الوظيفي في الجمعية



أعضاء الخطة



www.Tanmiahhali.org



[فريق إعداد الخطة]



عبد الرحمن الغبيشي - رئيس فريق التخطيط

رئيس مجلس الإدارة



نائباً حمد إبراهيم الشخفي

نائب الرئيس



مقرراً أحمد إبراهيم الغبيشي

المدير التنفيذي



عضواً يزيد حمود المظهرتي

مدير المشاريع



عضواً بلقاسم عبد الله الغبيشي

عضو مجلس الإدارة



عضواً إبراهيم عبد الله الغبيشي

عضو مجلس الإدارة



الأهداف الاستراتيجية



www.TanmiaHali.org



[الأهداف الإستراتيجية]



تطوير البناء المؤسسي للجمعية



تحقيق موارد مالية ثابتة ومتنامية



تقديم خدمات متنوعة لفضات المجتمع



إقامة شراكات متنوعة مع الجهات الحكومية والأهلية



تعزيز جانب التطوع وفتح قنوات مختلفة وفضات متنوعة



المساهمة في تعزيز الجوانب المضئية للجمعية



نشر ثقافة الوعي والادخار وتوسيع المداخل للمستفيدين





[الرؤية]

التميز في العمل الاجتماعي

[الرسالة]

جمعية تنمية محلية تتبع للمركز الوطني للقطاع الغير ربحي تقدم عمل مؤسسي متميز عن طريق خبراء في مجالات مختلفة لخدمة المجتمع بجميع فئاته ليصل إلى رضا المستفيد





العوائد المالية



www.Tanmiahali.org



أولاً: المحور الرئيس - العوائد المالية

[الهدف الاستراتيجي العام: تحقيق الإستدامة المالية المميزة]

الأهداف
التفصيلية

رفع الأصول الثابتة والمملوكة للجمعية



خطة العمل

- فتح مجالات وعوائد مالية لتصبح أصول ثابتة للجمعية
- إطلاق حملات تسويقية لمشاريع الجمعية
- استثمار منحة المركز الوطني للقطاع الغير ربحي
- الاستفادة من منصات الاعتماد واحسان في المشاريع

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

شركة تسويقية - زيارات ميدانية - كفاءة عالية للموظفين

مسؤول التنفيذ

الإدارة / دعم رئيسي مركز التنمية الاجتماعية / دعم مساند

الدعم الخارجي

جهات مانحة

مؤشر الأداء

تحصيل مبالغ مالية تصل إلى أكثر من 500 ألف في السنة كيدايته



أولاً: المحور الرئيسي - الهوائد المالية

[الهدف الاستراتيجي العام: تحقيق الإستدامة المالية المميزة]

الأهداف التفصيلية

زيادة الإيرادات ومصادر الدخل المتنوعة



خطة العمل

- فتح مشروع مركز الرعاية النهارية
- زيادة الاستقطاعات الشهرية
- إعداد برامج تدريبية على الجمعيات
- الاستفادة من بعض الجهات الحكومية والمناقصات

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

زيارات ميدانية - شراكات متنوعة - اجتماعات لرجال الأعمال

مسؤول التنفيذ

الإدارة - لجنة الاستخدام المالي / دعم رئيسي مركز التنمية - المركز الوطني / دعم مساند

الدعم الخارجي

جهات مانحة - رجال أعمال

مؤشر الأداء

زيادة الإيرادات بأكثر من 50% من السنة الماضية



المستفيدون



www.Tanmiahhali.org



ثانياً: المحور الرئيسي - المستفيدون

[الهدف الاستراتيجي العام: زيادة عدد المستفيدين من برامج الجمعية]

الأهداف التفصيلية

مشاركة أكثر من (1000) شاب وفتاة في برامج الجمعية

خطة العمل

- فتح مجالات العمل التطوعي
- إعداد برامج توعوية لهم خارج من الشباب والفتيات
- توسيع رقعة الدورات التدريبية المتخصصة
- إقامة المسابقات المختلطة للجنسين

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

خطة لبرامج الشباب - اعتماد فرق تطوعية - دعم لجميع البرامج

مسؤول التنفيذ

الإدارة التنفيذية / دعم رئيسي - مركز التنمية بالقوز - جمعية الشباب - مكتب الدعوة / دعم مساند

الدعم الخارجي

جهات مانحة - دعم حكومي - شركات

مؤشر الأداء

مشاركة (1000) شاب وفتاة في برامج الجمعية



ثانياً: المحور الرئيس - المستفيدون

[الهدف الاستراتيجي العام: زيادة عدد المستفيدين من برامج الجمعية]

الأهداف التفصيلية

استفادة أكثر من (50) طالب (ة) من ذوي الإعاقات من برامج الجمعية



خطة العمل

- فتح مركز رعاية نهائية معتمد
- إقامة برامج متنوعة وزيارات ترفيهية للأسر مع الموجه مع المجتمع الطري
- تكريمهم وازدهار الجوانب المميزة لديهم

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

مركز رعاية نهائية معتمدة - خطة دراسية كاملة

مسؤول التنفيذ

إدارة المركز / دعم رئيسي مركز التنمية / دعم مساند

الدعم الخارجي

جهات مانحة - دعم حكومي - شركات

مؤشر الأداء

مشاركة أكثر من (50) طالب ومطالبة في برامج ذوي الإعاقات



ثانياً: المحور الرئيسي - المستفيدون

[الهدف الإستراتيجي العام: زيادة عدد المستفيدين من برامج الجمعية]

الأهداف التفصيلية

مشاركة أكثر من (100) متقاعد(ة) في برامج الجمعية



خطة العمل

- حصر المتقاعدين والمتقاعدات من كبار السن
- فتح ديوانية خاصة بهم
- تقديم برامج ورحلات متنوعة لهم
- تقديم خدمات إلكترونية

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

ديوانية المسنين من المتقاعدين والمتقاعدات

مسؤول التنفيذ

الإدارة التنفيذية / دعم رئيسي - مركز التنمية بالقوز / دعم مساند

الدعم الخارجي

جهات مانحة - دعم حكومي - شركات

مؤشر الأداء

مشاركة أكثر من (100) متقاعد(ة) في برامج الجمعية



ثانياً: المحور الرئيسي - المستفيدون

[الهدف الإستراتيجي العام: زيادة عدد المستفيدين من برامج الجمعية]

الأهداف التفصيلية

مشاركة أكثر من (1000) طفل في برامج الجمعية

خطة العمل

- إقامة مهرجانات الأطفال خلال العام
- إقامة المسابقات المتنوعة من خلال مدارسهم
- تكريم المميزين وعمل دورات خاصة بهم

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

خطة متكاملة لمهرجان الأطفال

مسؤول التنفيذ

إدارة المركز / دعم رئيسي مركز التنمية / دعم مساند

الدعم الخارجي

جهات مانحة - دعم حكومي - شركات

مؤشر الأداء

مشاركة أكثر من (1000) طفل في برامج الجمعية



الشراكات المجتمعية



www.Tanmiahhali.org



ثالثاً: المحور الرئيسي - الشراكات المجتمعية

[الهدف الإستراتيجي العام: زيادة عدد الشراكات المجتمعية للجمعية]

الأهداف التفصيلية

توفير أكثر من (20) شراكة مجتمعية متنوعه ما بين حكومية وأهلية



خطة العمل

- حصر المؤسسات الحكومية في المحافظة
- حصر المؤسسات الأهلية في المحافظة
- الزيارات الميدانية
- تقديم هدايا مع بداية كل سنة هجرية

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

- مشاركة في المناسبات المخصصة للمؤسسات
- تكريم الداعمين وجهات الشراكة
- دواعي مهنية متنوعة

مسؤول التنفيذ

مركز التنمية بالقوز / دعم مساند

الإدارة / دعم رئيسي

الدعم الخارجي

جهات مانحة - دعم حكومي - شراكات

مؤشر الأداء

عقد أكثر من (20) شراكة



ثالثاً: المحور الرئيسي - الشراكات المجتمعية

[الهدف الإستراتيجي العام: زيادة عدد الشراكات المجتمعية للجمعية]

الأهداف
التفصيلية

توسيع النطاق الإعلامي للشراكات المتنوعة



خطة العمل

- استغلال الموقع الإلكتروني لعرض الشراكات
- وضع أسماء الشركاء في خطابات وبرامج الجمعية

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

موقع إلكتروني

مسؤول التنفيذ

إدارة المركز/ دعم رئيسي / مركز التنمية / دعم مساند

الدعم الخارجي

جهات مانحة - دعم حكومي - شراكات

مؤشر الأداء

استغلال أكثر من (05) وسائل إعلامية للنشر التوثيق الإعلامي





البناء المؤسسي



www.Tanmiahali.org



رابعاً: المحاور الرئيسة - البناء المؤسسي

[الهدف الإستراتيجي العام: رفع كفاءة العاملين من الجمعية من الموظفين والمتطوعين]

الأهداف التفصيلية

زيادة عدد المستفيدين من الدورات التدريبية



خطة العمل

حصر الاحتياجات التدريبية للعاملين بالجمعية
عمل جدول موضح به الدورات التدريبية

التاريخ

الربيع الأول

المتطلبات

وقيع شراكة مع كلية التقنية
جدول لعدد من الدورات التدريبية
قاعة للتدريب

مسؤول التنفيذ

مركز التنمية / دعم رئيسي كلية التقنية بالقنطرة / دعم مساند

الدعم الخارجي

مؤسسات مانحة

مؤشر الأداء

تدريب 100% من العاملين في الجمعية



رابعاً: المحور الرئيس - البناء المؤسسي

[الهدف الاستراتيجي العام: رفع كفاءة العاملين من الجمعية من الموظفين والمتطوعين]

الأهداف التفصيلية

زيادة عدد الموظفين المستفيدين من الاجتماعات واللقاءات

خطة العمل

اطلاع الموظفين على اللقاءات الدورية
حصر أهم الأهداف التي تحققت من الاجتماعات

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

مدير تنفيذي متابع لجميع اللقاءات والاجتماعات
خطابات تكليف للمستفيدين

مسؤول التنفيذ

مركز التنمية / دعم رئيسي مراكز التدريب / دعم مساند

الدعم الخارجي

مؤسسات مانحة

مؤشر الأداء

حضور بنسبة 100% للقاءات والاجتماعات



رابعاً: المحور الرئيسي - البناء المؤسسي

[الهدف الاستراتيجي العام: رفع كفاءة العاملين من الجمعية من الموظفين والمتطوعين]

الأهداف
التفصيلية

زيادات الساعات التطوعية للمستفيدين



خطة العمل

حصر جميع البرامج التي تنفذ داخل الجمعية وخارجها للمشاركة فيها الحصول على ساعات تطوعية من الجهات المختلفة

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

موظف للمبادرات التطوعية يقوم على الحصر والتجهيز والإعداد

مسؤول التنفيذ

الإدارة التنفيذية / دعم رئيسي مركز التنمية / دعم مساند

الدعم الخارجي

جهات مساندة

مؤشر الأداء

حصول المستفيدين على ما معدله (100) ساعة تطوعية



رابعاً: المحور الرئيسي - البناء المؤسسي

[الهدف الاستراتيجي العام: تحسين بيئة العمل]

الأهداف
التفصيلية

توفير بيئة عمل مناسبة ومميزة



خطة العمل

حصر احتياجات الجمعية من الأثاث والتجهيزات المختلفة
تعيين لجنة للمتابعة والشراء والتنفيذ

التاريخ

بداية العام

المتطلبات

التعاقد مع مؤسسات لتنفيذ جميع الأعمال المتعلقة بالمبنى

مسؤول التنفيذ

مجلس الإدارة / دعم رئيسي / المركز / دعم مساند

الدعم الخارجي

مؤسسات

مؤشر الأداء

زيادة رضا المستفيدين بنسبة أكثر من 90%



رابعاً: المحاور الرئيسة - البناء المؤسسي

[الهدف الاستراتيجي العام: تحسين بيئة العمل]

الأهداف
التفصيلية

اعتماد العمل الإداري والتقني بالجمعية



خطة العمل

تفعيل العمل على بوابة راقد الإلكترونية
تدريب الموظفين على العمل على البوابة

التاريخ

طوال العام

المتطلبات

التعاقد مع شركة راقد للعمل بالنظام الإلكتروني
تدريب الموظفين والعاملين في الجمعية

مسؤول التنفيذ

الإدارة التنفيذية / دعم رئيسي المركز / دعم مساند

الدعم الخارجي

مؤسسة راقد

مؤشر الأداء

العمل إلكترونياً في الجمعية بنسبة 80%



[وآخِر دَعْوَاهُمْ أَنِ الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ]

سورة يونس ، الآية (10)

[جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي]

www.Tanmiahhali.org



[جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي]

www.Tanmiahali.org