



## جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي

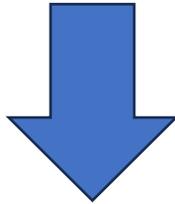
### تحليل نتائج قياس رضا العاملين بالجمعية

#### ■ قياس رضا العاملين بالجمعية،

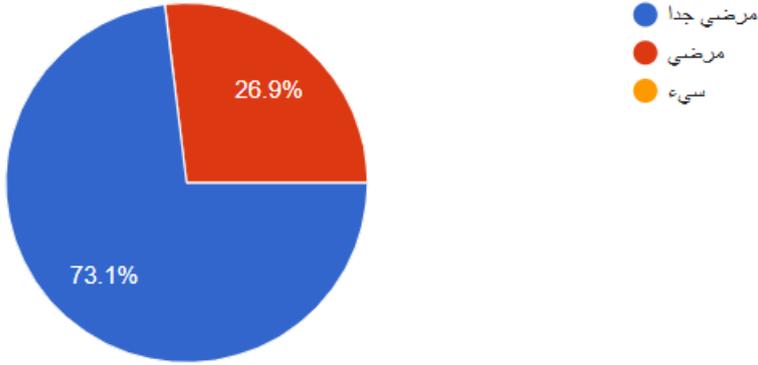
تحتوي على استبيان لقياس رضا الموظفين حول عدة جوانب من العمل داخل الجمعية. تشمل الأعمدة تقييمات مختلفة لمجموعة من المعايير، مثل:

■ وضوح الوصف الوظيفي.
■ بيئة العمل.
■ وضوح أهداف الجمعية.
■ تطبيق سياسة الباب المفتوح.
■ مفهوم العمل الجماعي.
■ توفير التدريب اللازم.
■ التقدير من المديرين.
■ الحفاظ على الموظفين المتميزين.
■ رضا الموظفين عن الراتب الأساسي.
■ الرضا العام عن الجمعية.

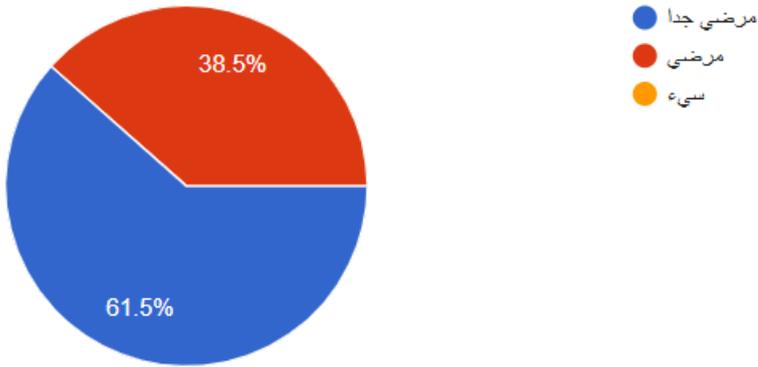
#### ■ كانت النتائج على النحو التالي:



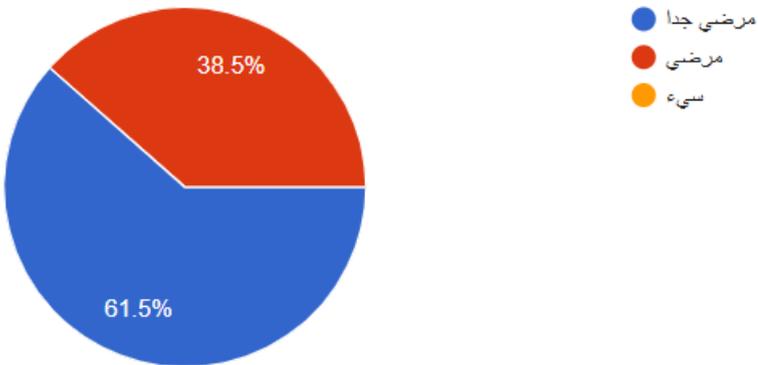
### 1- الوصف وظيفي واضح وملائم لطبيعة عملك



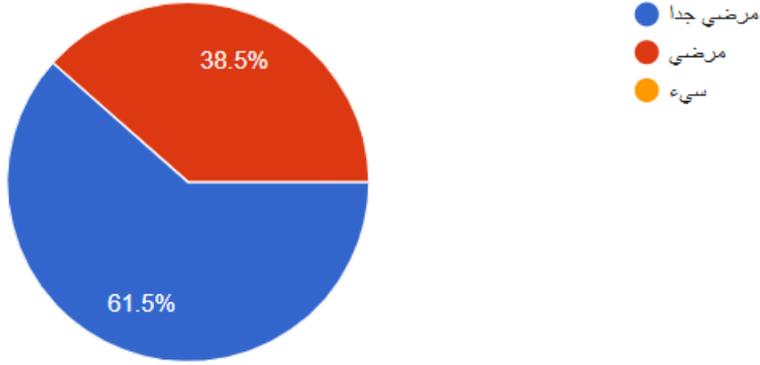
### 2- بيئة العمل مريحة وآمنة



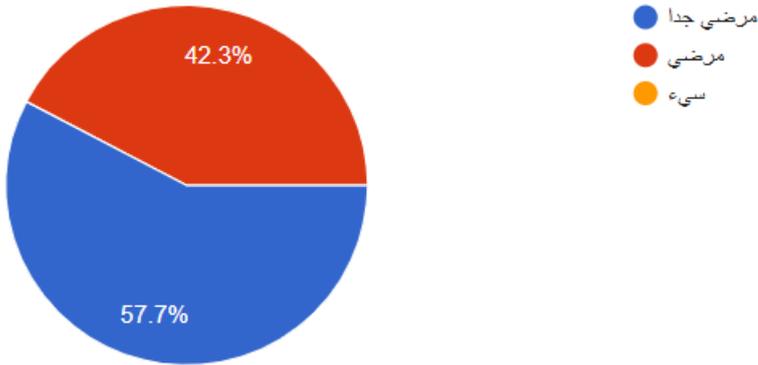
### 3- اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة



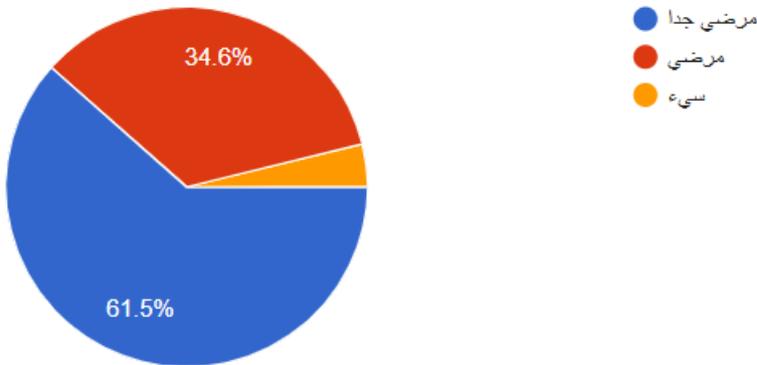
4- أهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة



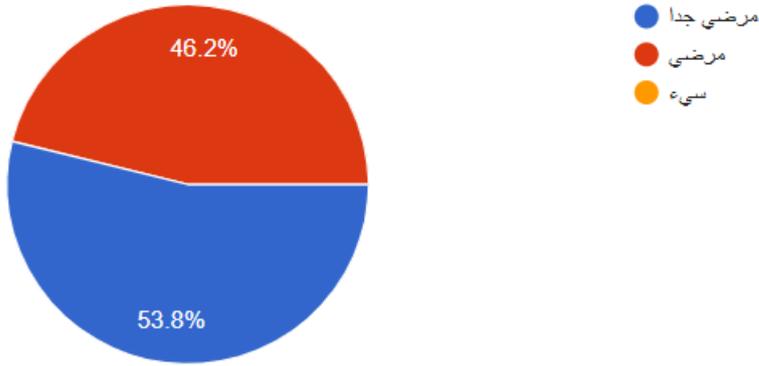
5- سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيدة



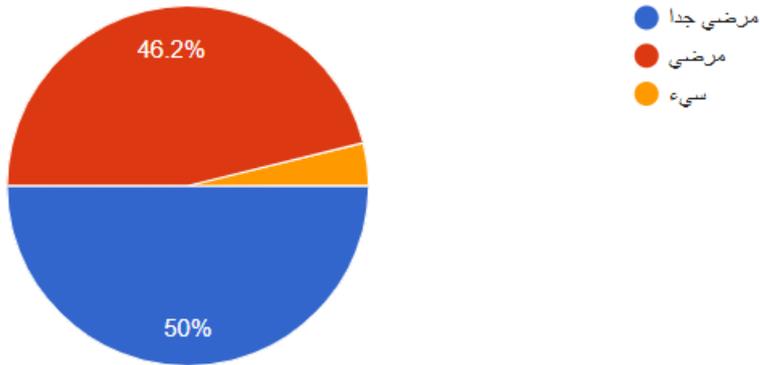
6- مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق



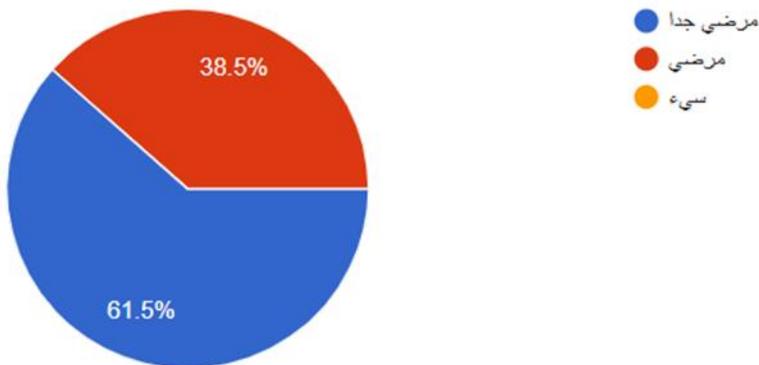
7- يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية



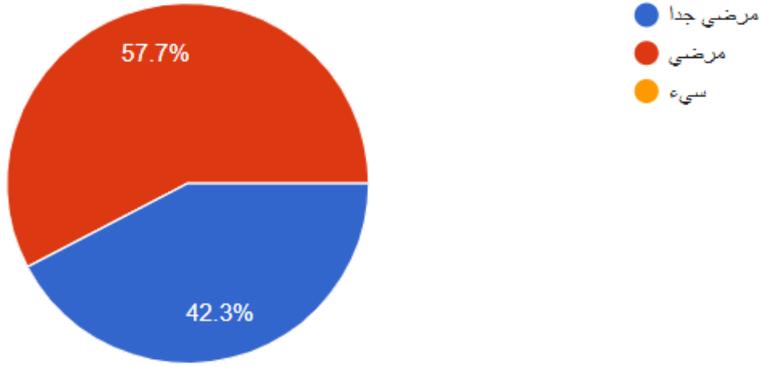
8- تجد تقديرا من قبل مديريك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي



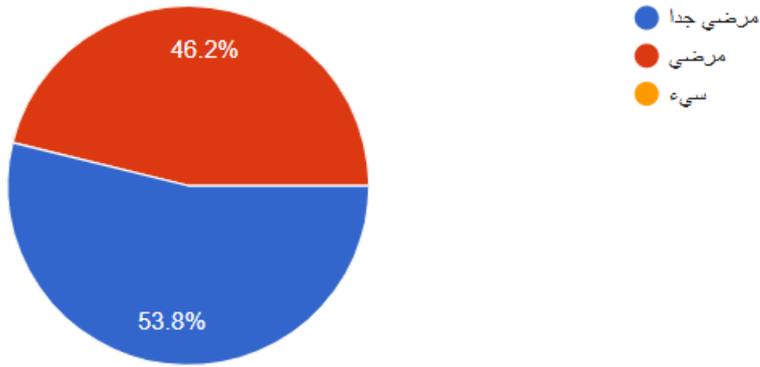
9- لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل



## 10- يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مرضيا لك



## 11- مدى رضاك العام عن الجمعية



رئيس مجلس الإدارة  
عبدالرحمن محمد التميمي